

# Bliv fremtidssikret med en tidssvarende og fuldt integreret HR- og lønløsning

Verden er i konstant forandring og evnen til at omstille sin forretning til nye processer og ibrugtagning af ny teknologi er derfor øverst på agendaen. Dette gælder også indenfor HR og løn, hvor kravene til at gøre brugervenlige løsninger tilgængelige for alle i virksomheden ikke kun er et krav fra ledelsen, men en naturlig forventning for den enkelte medarbejder. Cloud løsninger som SAP SuccessFactors har været fundamentet i mange succesfulde transformationsprojekter, der har gjort HR forståeligt og tilgængeligt for alle medarbejdere, og nu er tiden kommet til at integrere fravær, tid og løn.

Fra 2027 ophører support og vedligehold af SAP HCM som platform. Derfor bør I overveje at skifte til en tidssvarende og fremtidssikret HR, tid og lønløsning. En løsning, der ikke kun effektiviserer måden hvorpå løn produceres, men som også sikrer, at alle relevante data er tilgængelige og kun skal registreres én gang. Dette uanset om data hører til i HR, omhandler fravær og tidsregistreringer, registreres af medarbejder, leder eller i HR.

Med Employee Central Payroll får I en ægte SAP SuccessFactors cloud løsning, som selvfølgelig er fremtidssikret, effektiviserer jeres kritiske HR, tid og lønprocesser og som sikrer at data kun skal registreres en gang, så fokus bliver på optimering af processer og understøttelse af forretningen, fremfor udfordringer med integrationer, dårlige data, manglende ejerskab og flere leverandører.

## Løn og Refusioner på en nem og effektiv måde

SuccessFactors Employee Central Payroll for Danmark er skabt til at forenkle lønprocessen fra start til slut gennem øget fokus på automatisering og selvbetjening.

Løsningen er en overbygning til Employee Central, og sikrer at HR, løn og refusioner sammentænkes i en moderne brugervenlig Cloud løsning. Dette øger naturligvis produktiviteten da data problemfrit kan fødes ved kilden og kvalitetssikres og godkendes enten af leder eller i HR, således de er til rådighed for løn. Løsningen gør det muligt at validere alle data, der indgår i lønproduktion løbende, hvilket igen eliminerer fejl og optimerer lønprocessen og sikre kvaliteten.

Ikke alene medfører dette, at jeres medarbejdere bliver betalt korrekt og til tiden, men arbejdsbyrden for jeres HR- og Lønafdeling reduceres markant, så I kan fokusere på opgaver af mere strategisk karakter.

“Gavdi har som strategisk samarbejdspartner sikret en hurtig og effektiv implementering af vores komplette løsning inden for HR, Tid og Løn. Deres fokus på samarbejde har været afgørende for, at løsningen blev leveret både rettidigt og inden for budget. Vi glæder os til at fortsætte det gode samarbejde fremadrettet.”

**Olivier Durand**

Head of Global Payroll, HR Processes and PMO  
Danfoss



### Fremtidssikret

SAP investerer løbende i SAP SuccessFactors som deres foretrukne HR platform, og systemet **vedligeholdes og udvikles løbende med ny funktionalitet og opgraderinger** så løsningen understøtter gældende regler og lovgivning.



### Alt samlet ét sted

**Vedligehold af medarbejder, fravær, tid og løndata** data kan decentraliseres så de fødes af dem som har indsigten. Dette mindsker datafejl, øger produktiviteten og sikre kvaliteten af lønproduktionen og optimerer refusionsgodgørelsen.



### End-to-end proces

Én samlet løsning til understøttelse af hele lønprocessen fra start til slut – fra oprettelse og vedligehold af medarbejderoplysninger, over registrering af tid og fravær, til produktion og udbetaling af løn og behandling af refusioner.



### Let at bruge

**Moderne og intuitiv brugergrænseflade** forbedrer medarbejderoplevelsen, fremmer selvbetjening og reducerer den administrative byrde – tilgængelig på farten, overalt, altid.



### Cloud-baseret

**Cloud-baseret løsning** som eliminerer omkostninger til dyr IT-infrastruktur og vedligehold. Løsningen kan nemt skaleres og kan nemt imødekomme fremtidig vækst i organisationen.



### Korrekt og rettidig udbetaling

Løsningens **"Payroll Control Center"** muliggør automatiseret lønkørsel. Data kontrolleres løbende baseret på valideringsregler, hvilket øger datanøjagtighed og reducerer ellers tidkrævende fejl.

- ✓ **TIDS- OG FRAVÆRSREGISTRERING** – simpel registrering og godkendelse af arbejdstid og fravær for øget effektivitet og frigivelse af tid til øvrige opgaver.
- ✓ **REFUSIONER** – automatisk behandling af refusioner fra registrering af fravær til modtagelse af refusioner - fuldt integreret med NemRefusion.
- ✓ **LOVMEDHOLDELIGHED** – understøtter den til enhver tid gældende danske- og EU-lovgivning herunder ændringerne af Arbejdstidsloven, som træder i kraft 1. juli 2024.
- ✓ **STANDARD INTEGRATIONER** – skabt til automatisk indberetning af oplysninger til bl.a. elndkomst, Nemkonto og Feriengengeinfo.
- ✓ **DANSK BRUGERGRÆNSEFLADE** – med mulighed for nemt at skifte til andre sprog efter behov.
- ✓ **ANALYSER OG RAPPORTER** – hjælper til øget indsigt, bedre planlægning og forbedring af produktiviteten.

## Om Gavdi Group

Gavdi Group har i mere end 25 år implementeret og supporteret HR, tid og lønløsninger for nogle af Danmarks bedste virksomheder.

Siden vi åbnede vores første kontor i København i 1999, har vores historie været kendetegnet ved kontinuerlig innovation og leverancesikkerhed med kunden i centrum for alt hvad vi gør.

## Vil du vide mere?

Kontakt os i dag på [sales.dk@gavdi.com](mailto:sales.dk@gavdi.com) eller læs videre på [gavdi.com](http://gavdi.com)

